



**MÁS INCLUSIÓN
MENOS DISCRIMINACIÓN**

**Encuesta de identificación de
personas servidoras públicas del
Ayuntamiento de Morelia
pertenecientes a grupos de atención
prioritaria. (WEB)**

**Resultados
OCTUBRE 2026**



OBJETIVO:

- Obtener información de las personas servidoras públicas del Ayuntamiento de Morelia que pertenezcan a algún grupo de atención prioritaria, como lo son; las personas con discapacidad, personas LGBT+, personas indígenas, personas afrodescendientes, personas adultas mayores, personas con alguna condición de vida como puede ser alguna enfermedad crónica, etcétera.
- Con la finalidad:
Tener datos estadísticos que sirvan para abonar en el avance de acciones y políticas públicas de igualdad e inclusión específicas dirigidas a estos grupos que además fomenten y garanticen el respeto de sus derechos humanos.

CONSIDERACIONES TÉCNICAS:



Periodo de levantamiento

- Inicio el 3 de agosto de 2026.
- Cierre 24 de agosto 2025.



Cuestionarios recuperados

- 1,805 cuestionarios completos.



Número de reactivos

- 27 Preguntas



Método de recolección

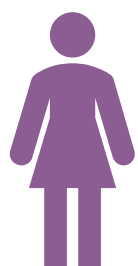
- En línea (Vía WEB)

DEPENDENCIAS PARTICIPANTES



CARACTERÍSTICAS GENERALES SOCIODEMOGRÁFICAS

Sexo de los encuestados

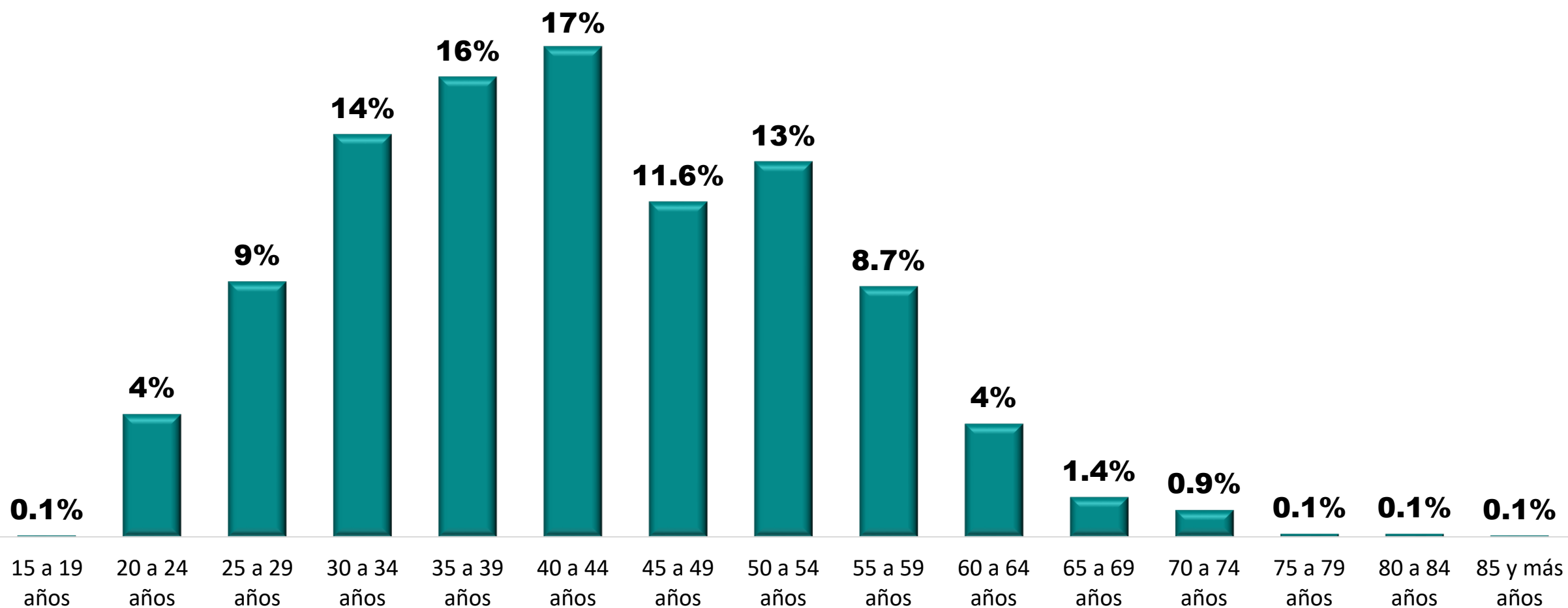


48%
Mujeres



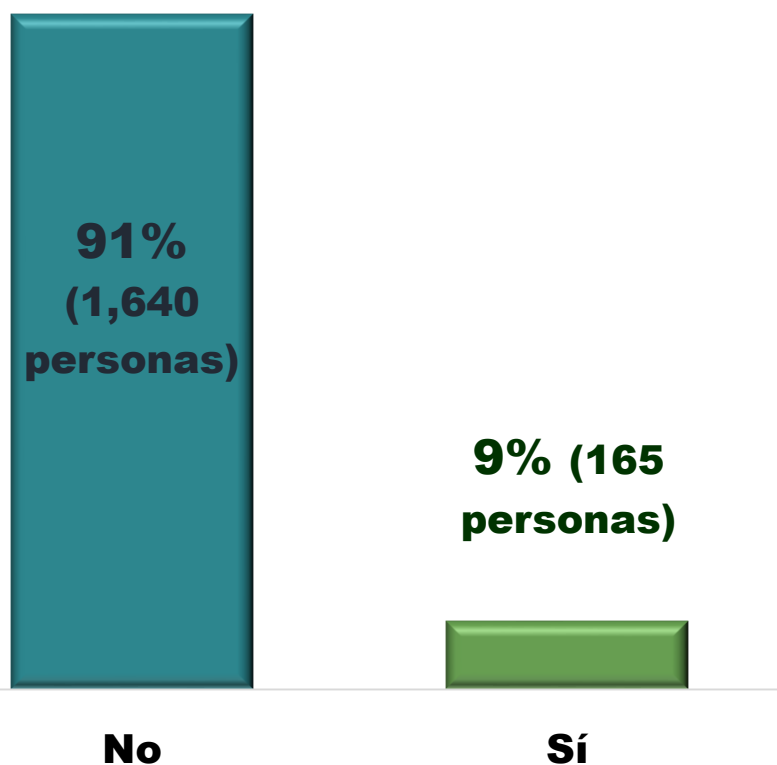
52%
Hombres

Edad

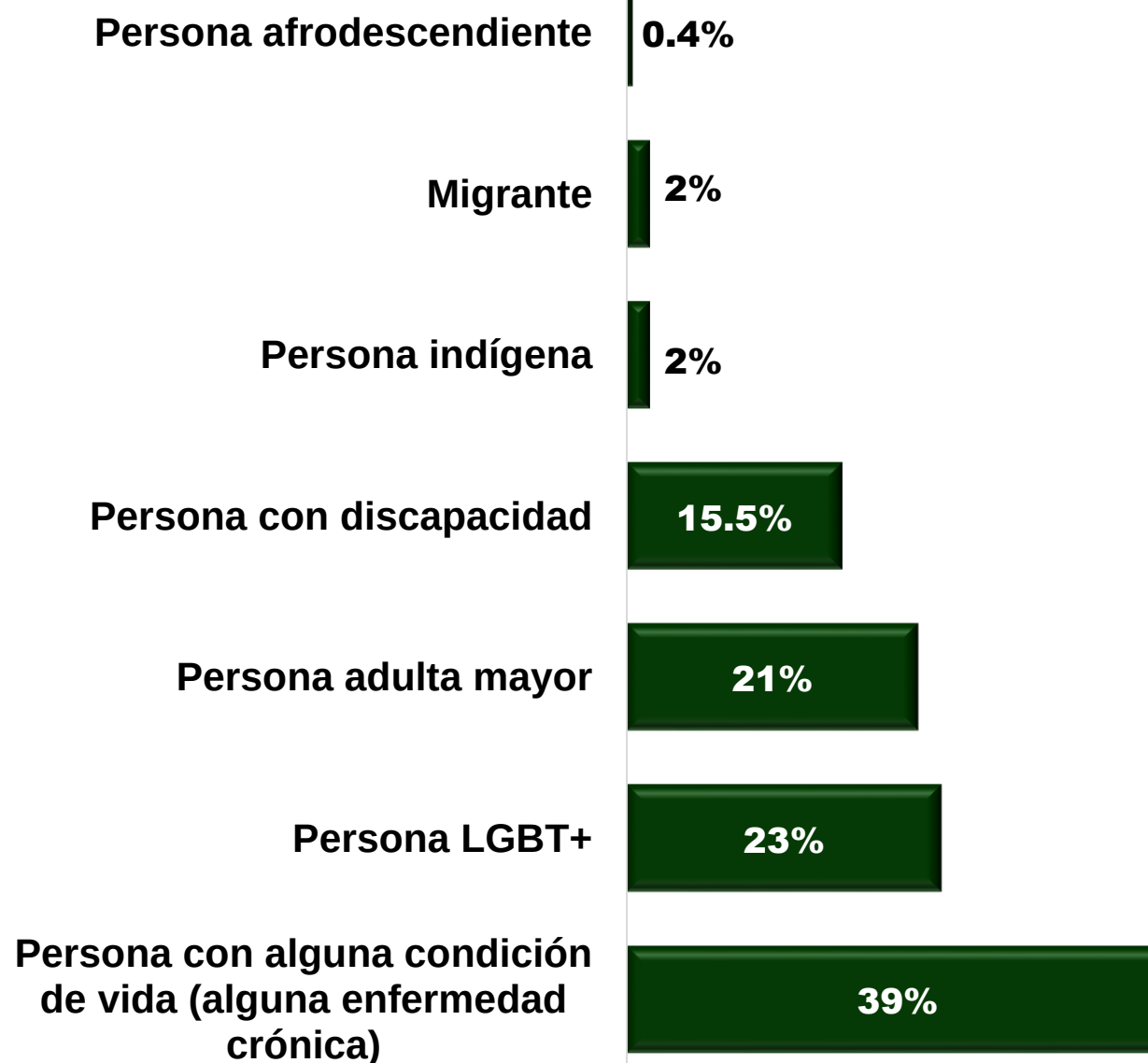


GRUPOS PRIORITARIOS

Pertenece a algún grupo de atención prioritaria



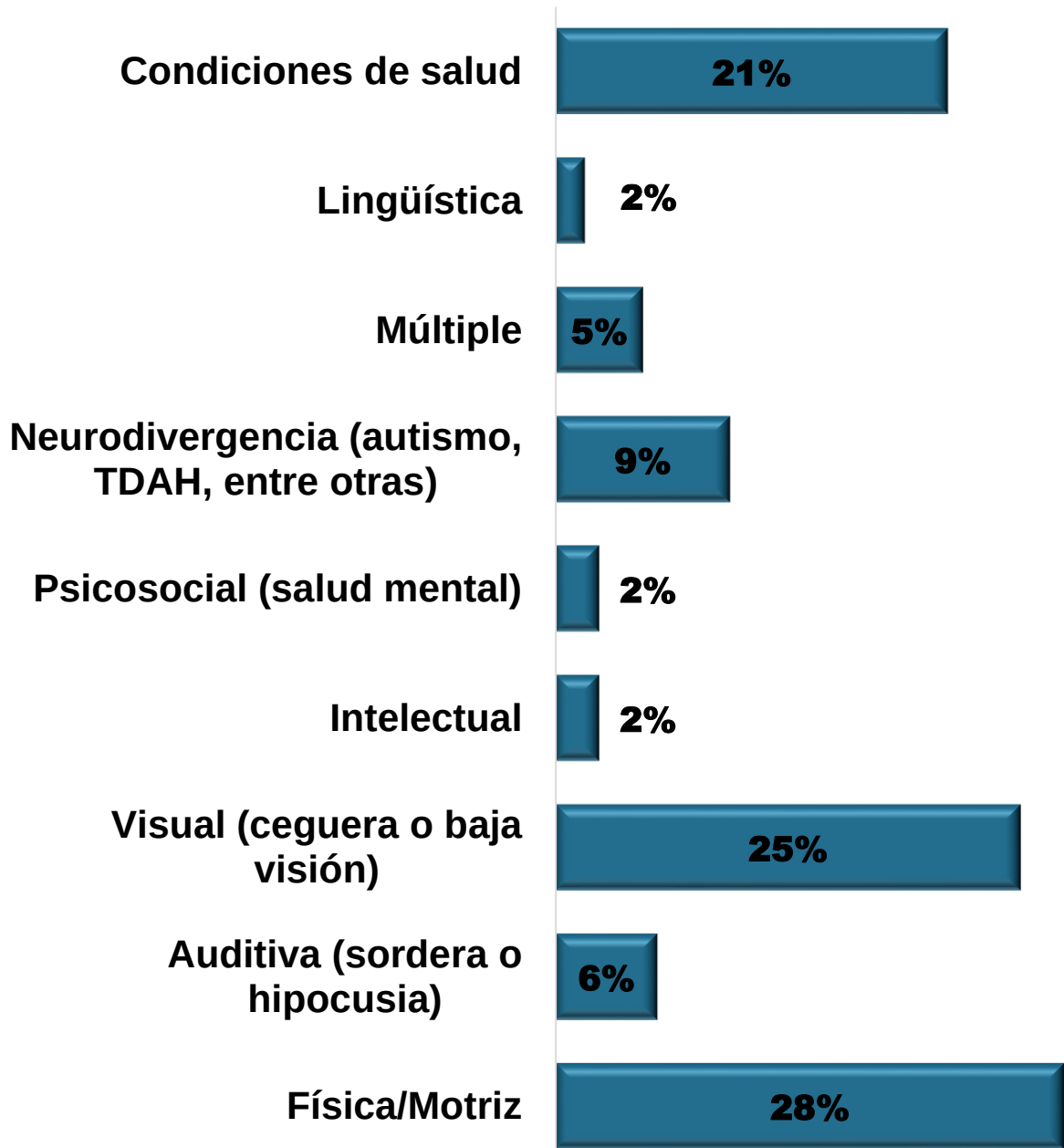
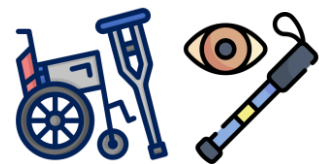
¿A qué grupo de atención prioritaria perteneces?



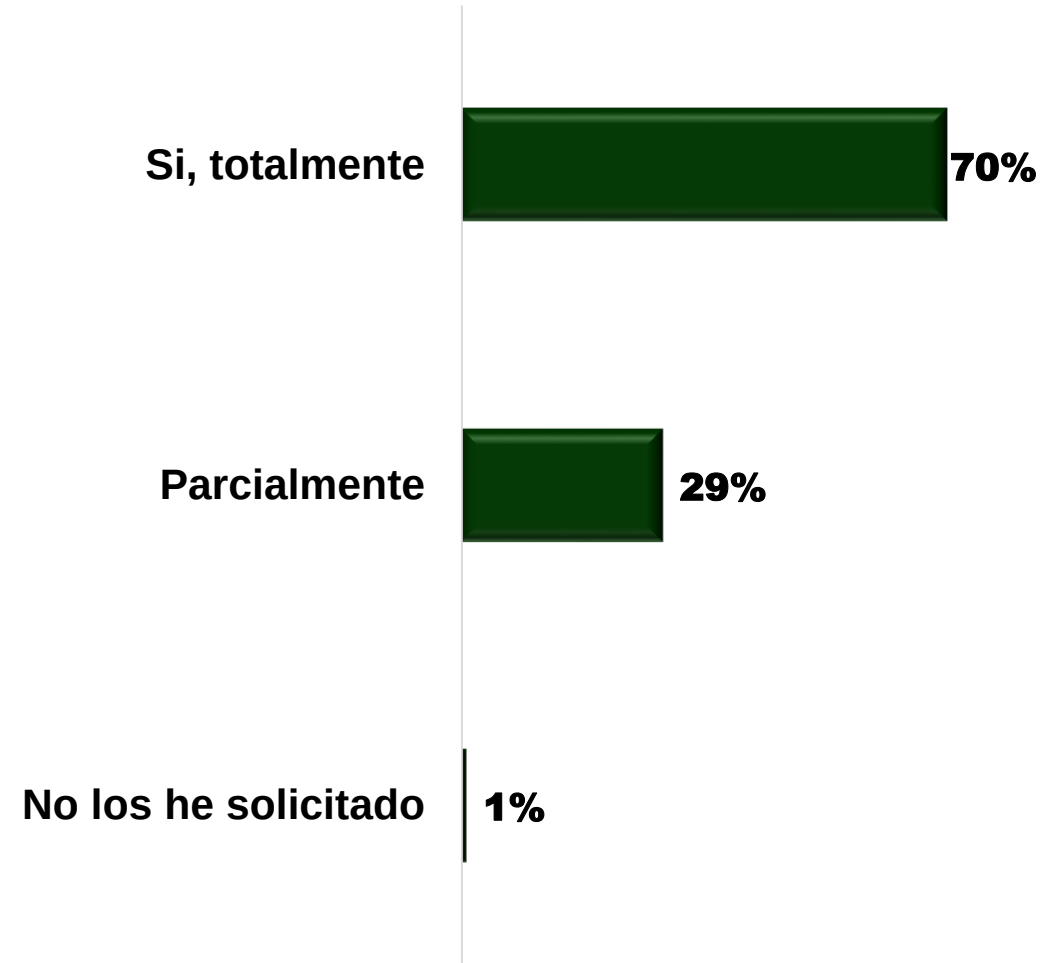
Nota: La personas pudieron haber tenido más de una respuesta

DISCAPACIDAD

Si señalaste que eres una persona con discapacidad, indica qué tipo de discapacidad

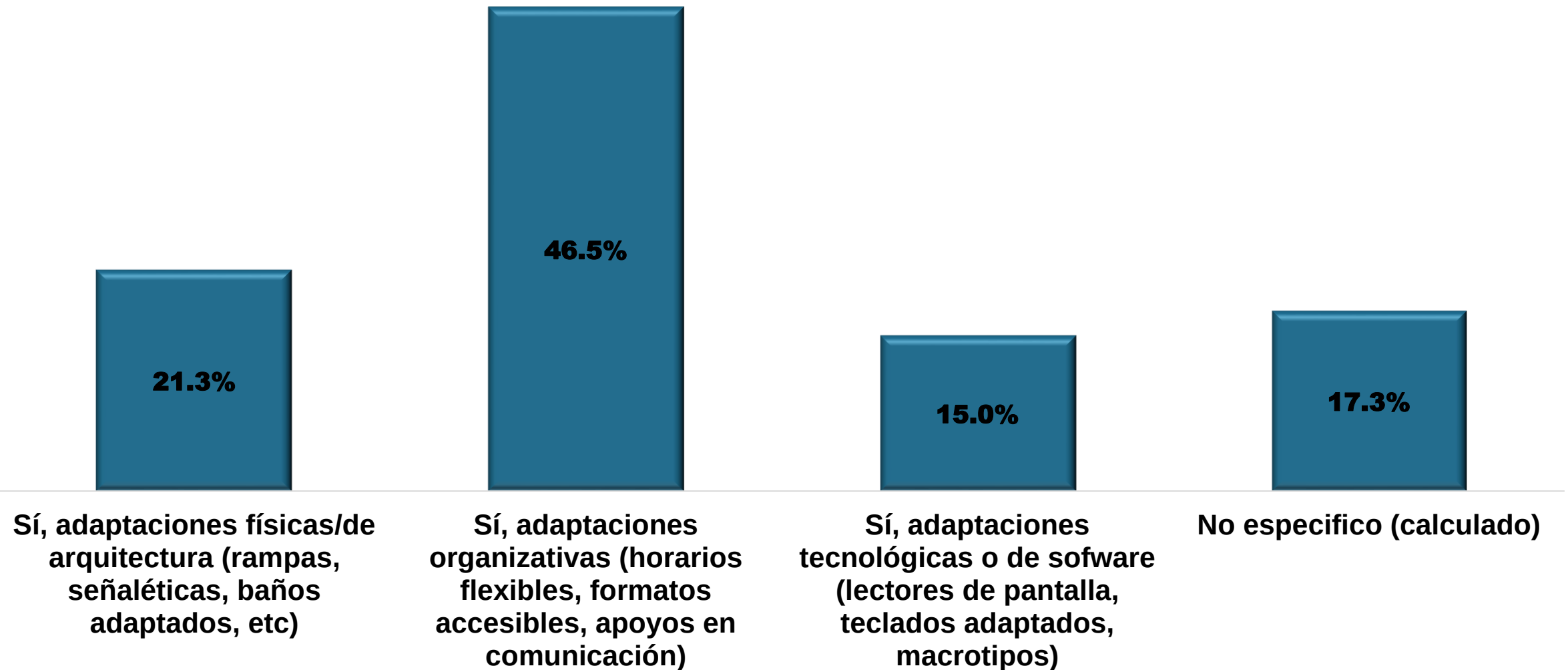
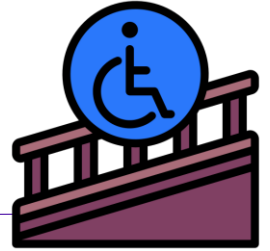


Siendo una persona con discapacidad; ¿el Ayuntamiento, tu dependencia o lugar de trabajo te ha facilitado ajustes para desempeñar mejor tus actividades laborales?



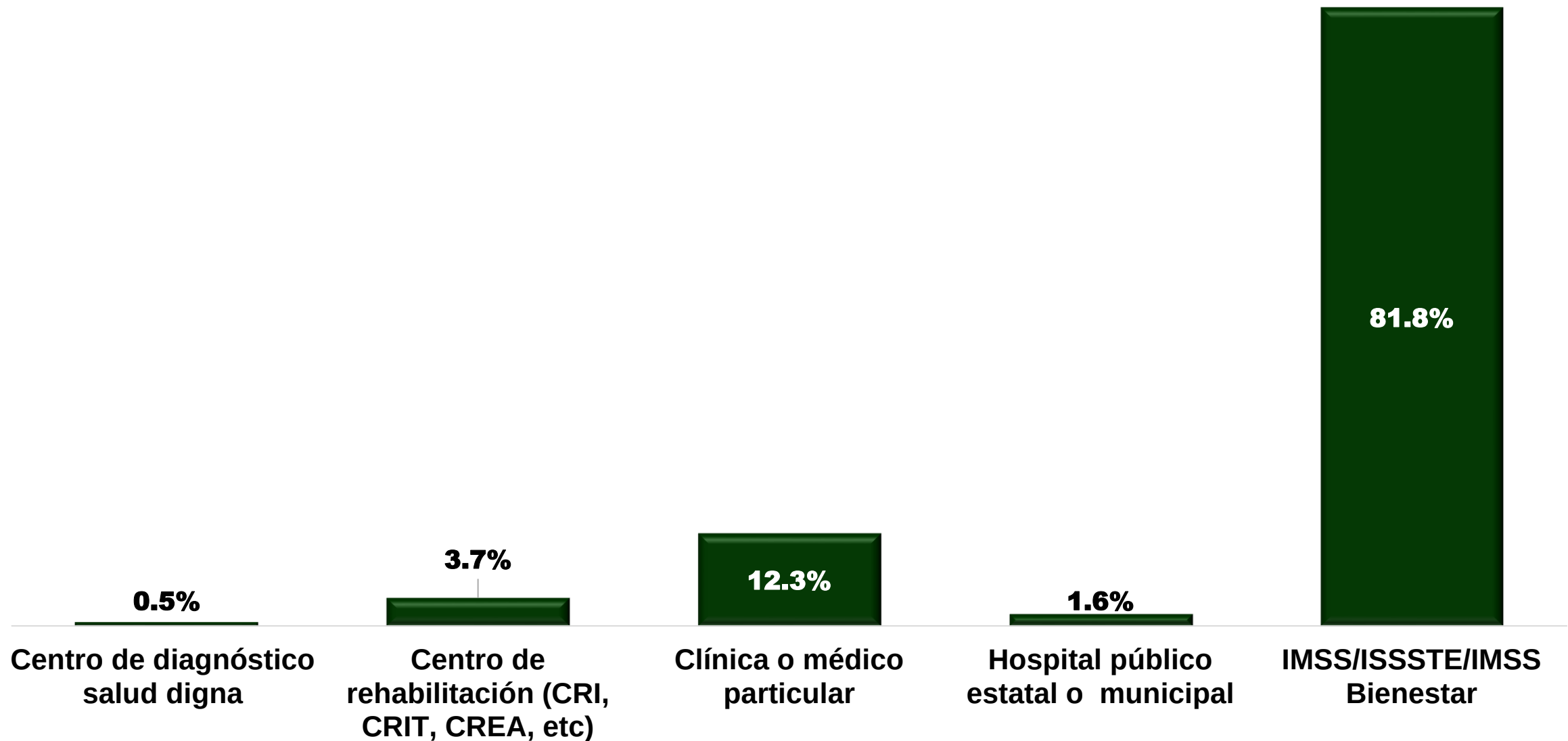
AJUSTES O ADAPACIONES PARA IGUALDAD DE CONDICIONES

¿Requieres de algún ajuste razonable o adaptación para realizar tus funciones en igualdad de condiciones?



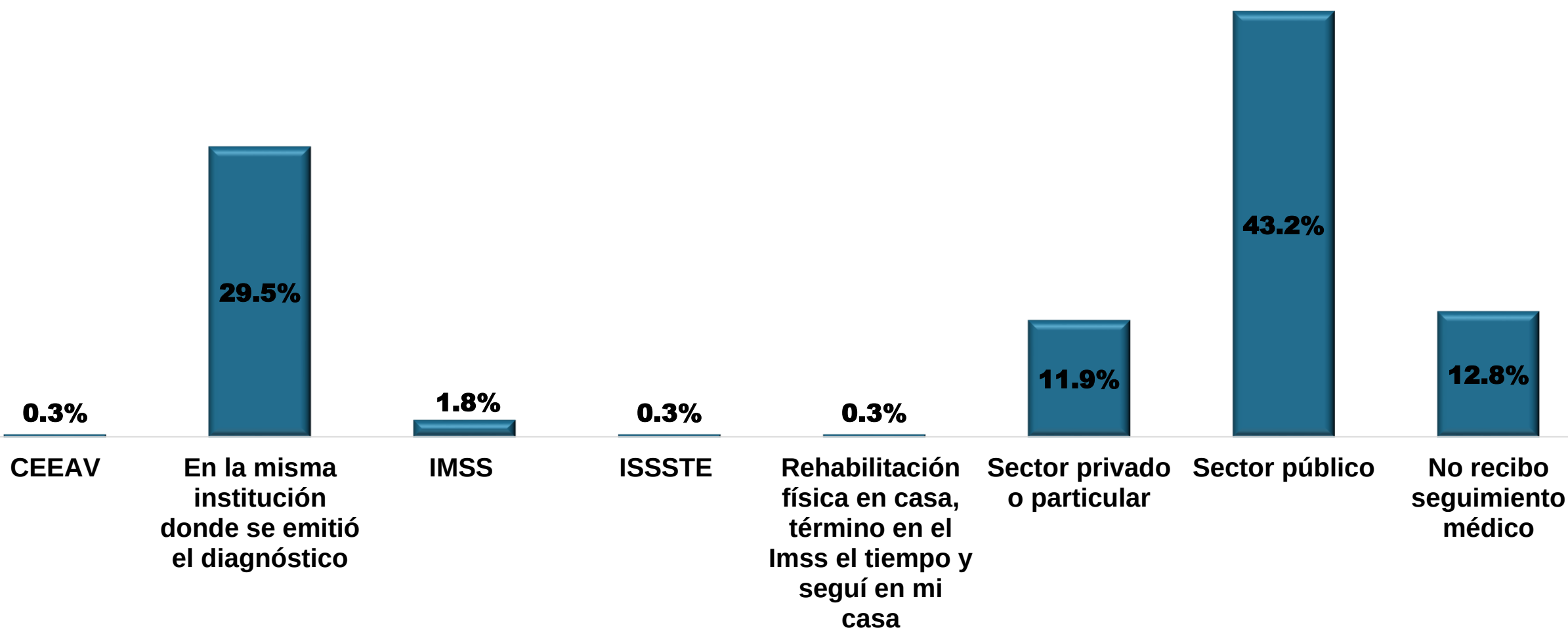
INSTITUCIÓN DONDE SE EMITIÓ DIAGNÓSTICO DE DISCAPACIDAD

¿En qué institución o centro médico se emitió el diagnóstico formal de tu condición de discapacidad?

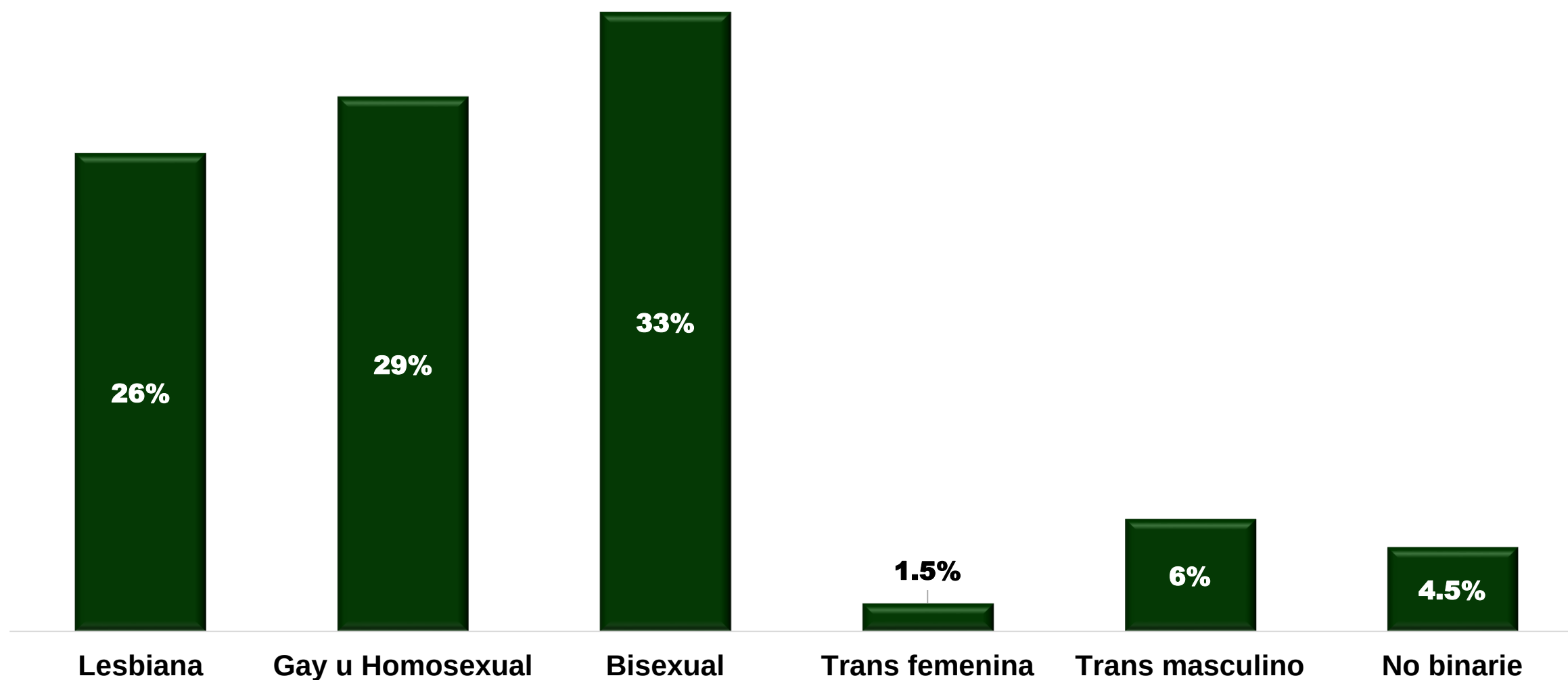


INSTITUCIÓN DONDE SE DA SEGUIMIENTO DE SU CONDICIÓN

¿En qué institución o espacio recibes seguimiento médico, atención a tu salud o rehabilitación?

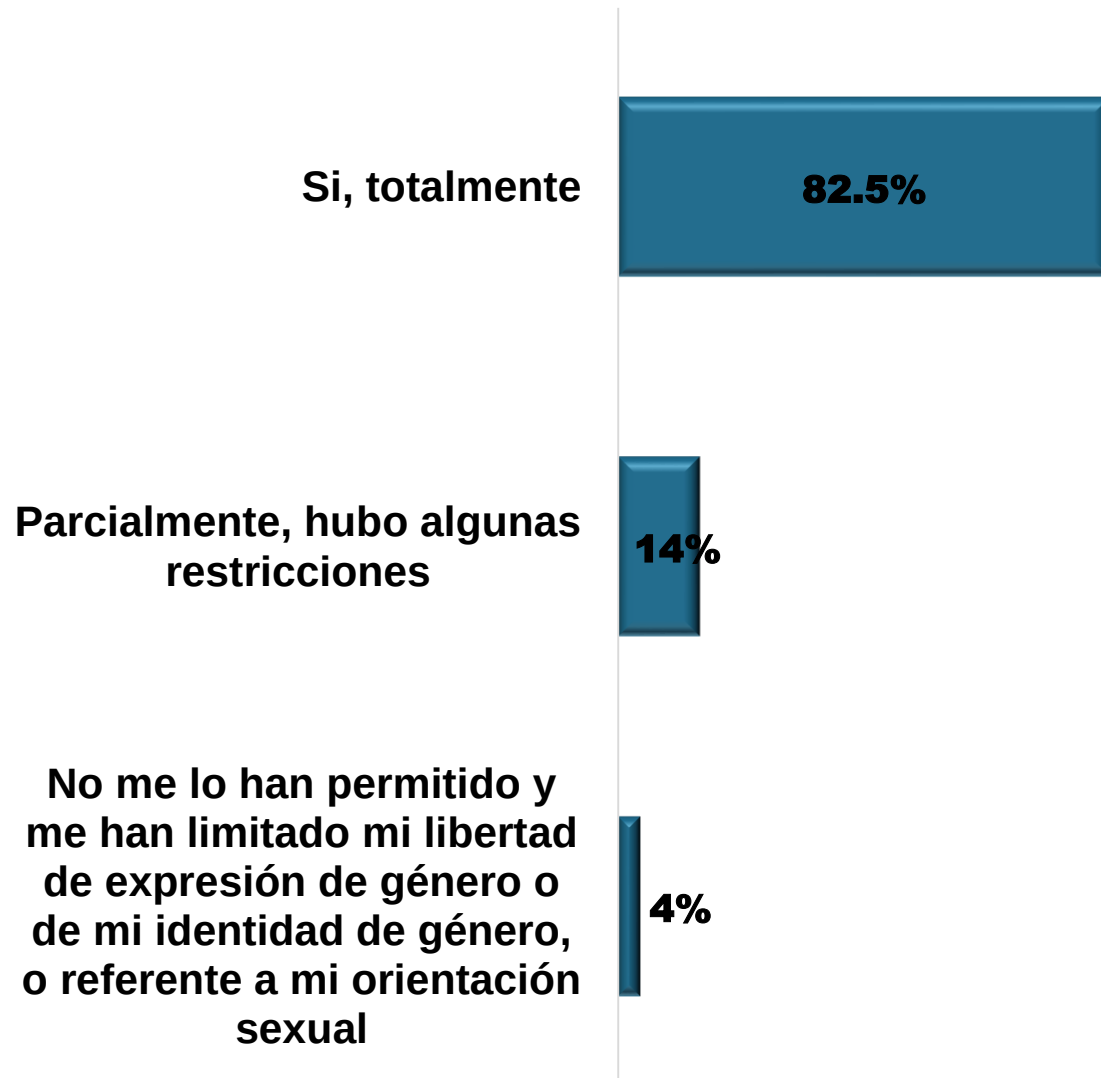


Si señalaste que eres una persona LGBT+ indica con ¿Cuál o cuáles te identificas?

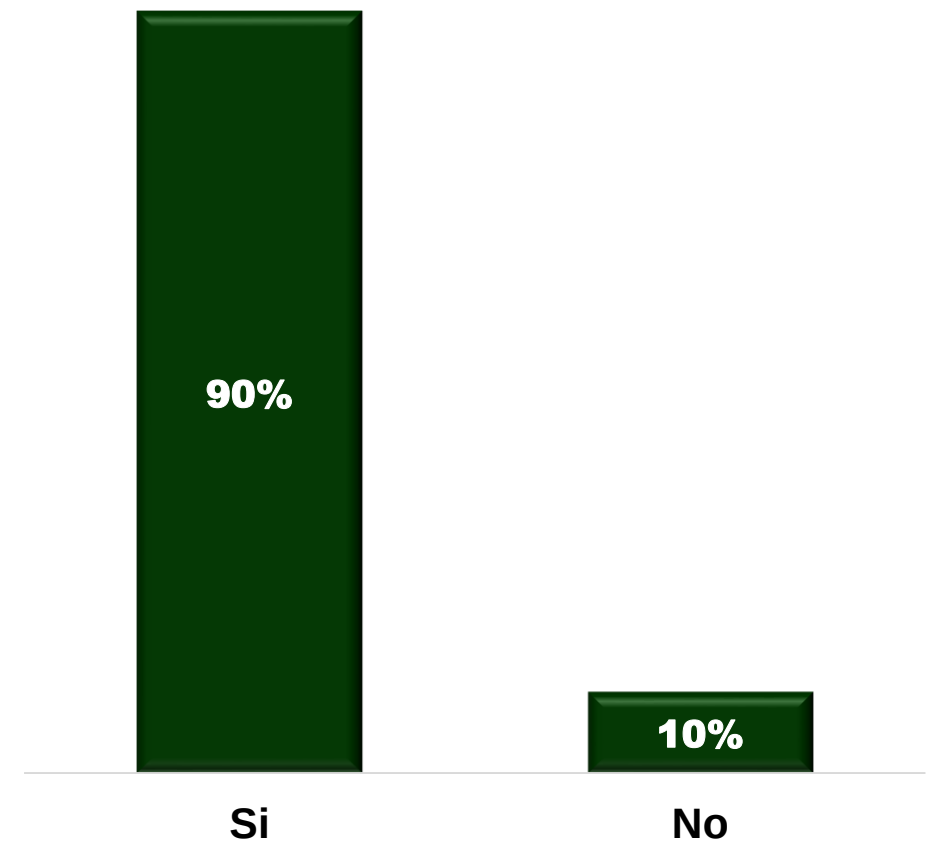


CONDICIONES LABORARES DE LAS PERSONAS LGBTTTIQ+

Al ser una persona LGBTTTIQ+ ¿en tu lugar de trabajo se te ha permitido expresarte libremente?

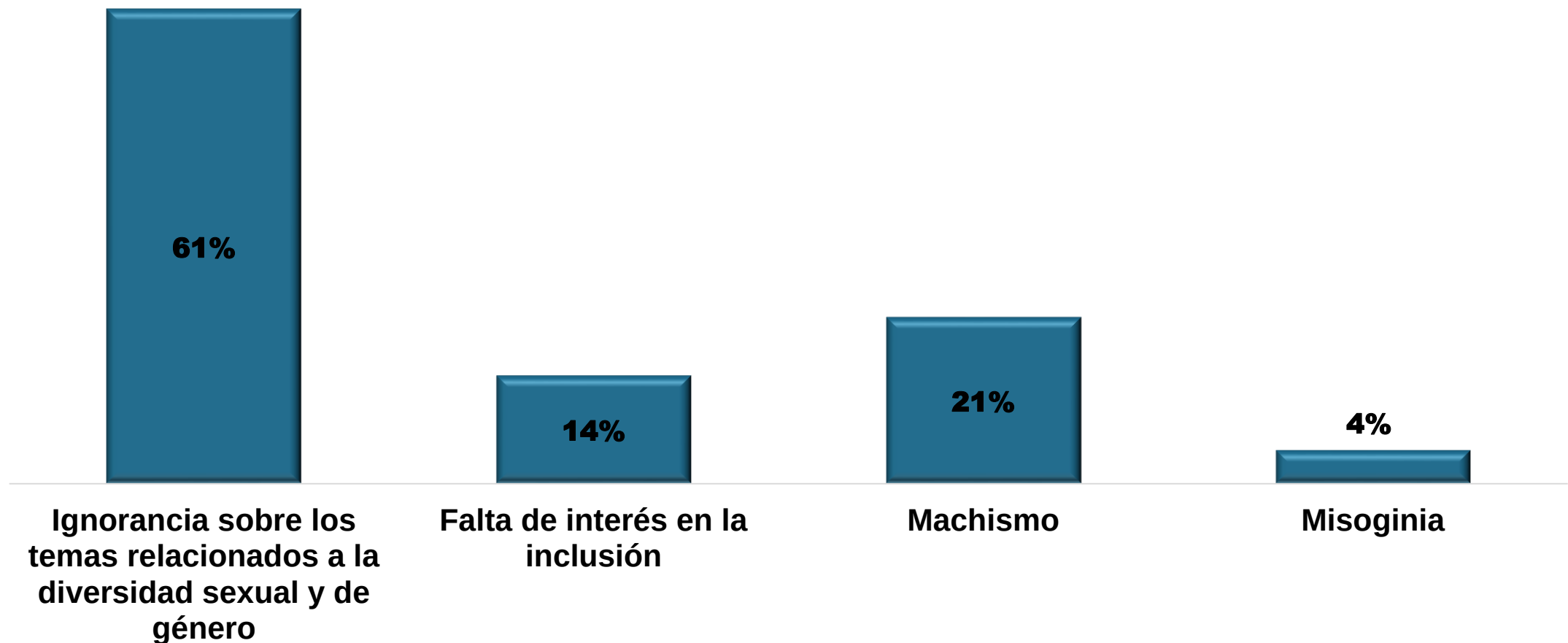


Consideras que tu lugar de trabajo ¿es un espacio seguro para ti siendo de la diversidad sexual y de género?



CONDICIONES LABORARES DE LAS PERSONAS LGBTTTIQ+

Como persona LGBTTTIQ+ ¿cuál de las siguientes prácticas consideras que siguen prevaleciendo por parte de tus compañeras y compañeros de tu lugar de trabajo?



ETNICIDAD Y MIGRANTES

Si señalaste que eres una persona indígena, indica a qué pueblo o comunidad perteneces



Pueblo o comunidad	Número de personas
Purépecha	1
Purépecha, región lacustre	1
San Pedro Zipiajo	1
Santiago Cochochitlán	1

¿Hablas alguna lengua indígena?



Hablas alguna lengua indígena	Número de personas
No	1,801
Sí	4

Si tu respuesta fue sí, especifica ¿Cuál lengua indígena hablas?



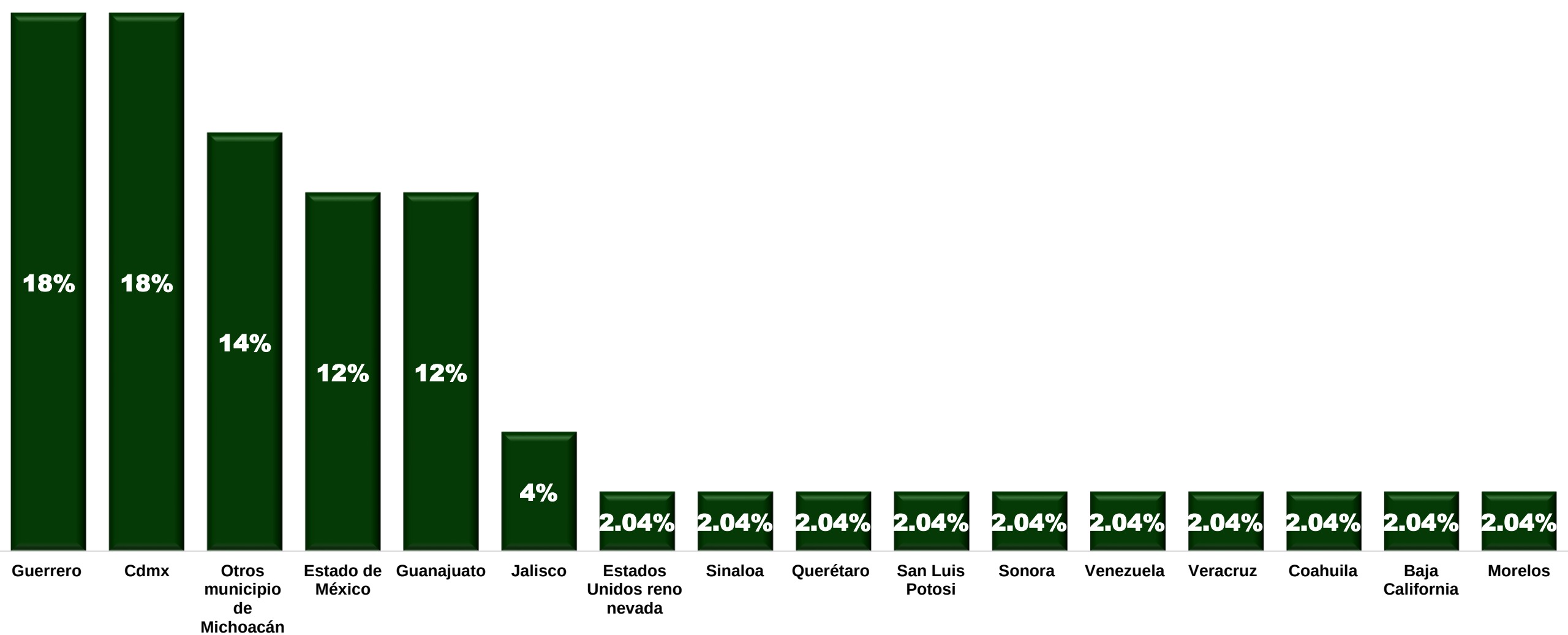
Lengua indígena	Número de personas
Purépecha y Náhuatl	1
Purépecha	3

¿Eres una persona migrante?



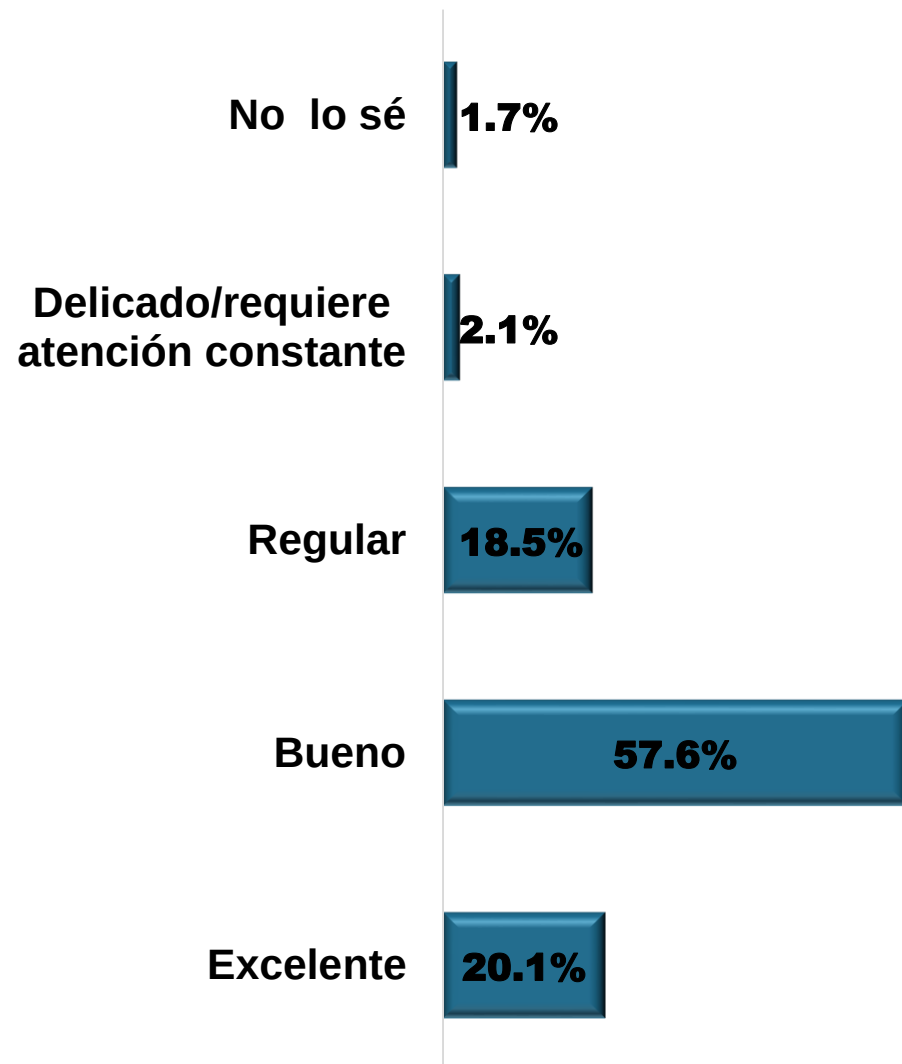
Hablas	Número de personas
No	1,756
Sí	49

Si eres una persona migrante, ¿Cuál es tu lugar de origen?



ESTADO DE SALUD

**En términos generales
¿cómo calificarías tu estado
de salud física actual?**



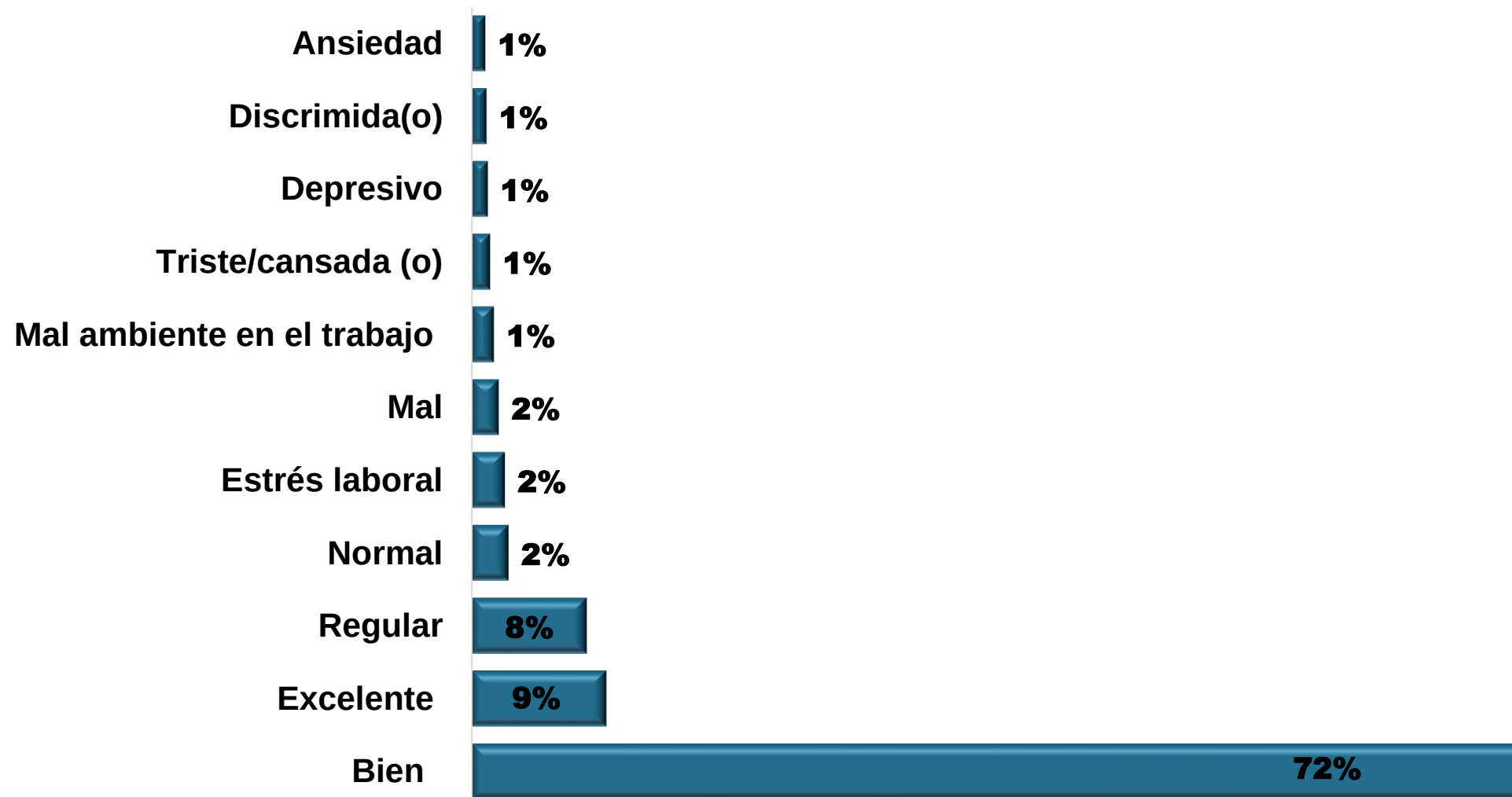
En salud mental y trayectoria emocional: ¿has diagnosticado o experimentado en alguna etapa de tu vida o de manera frecuente, alguna de las siguientes situaciones o condiciones emocionales?



Nota: La personas pudieron haber tenido más de una respuesta

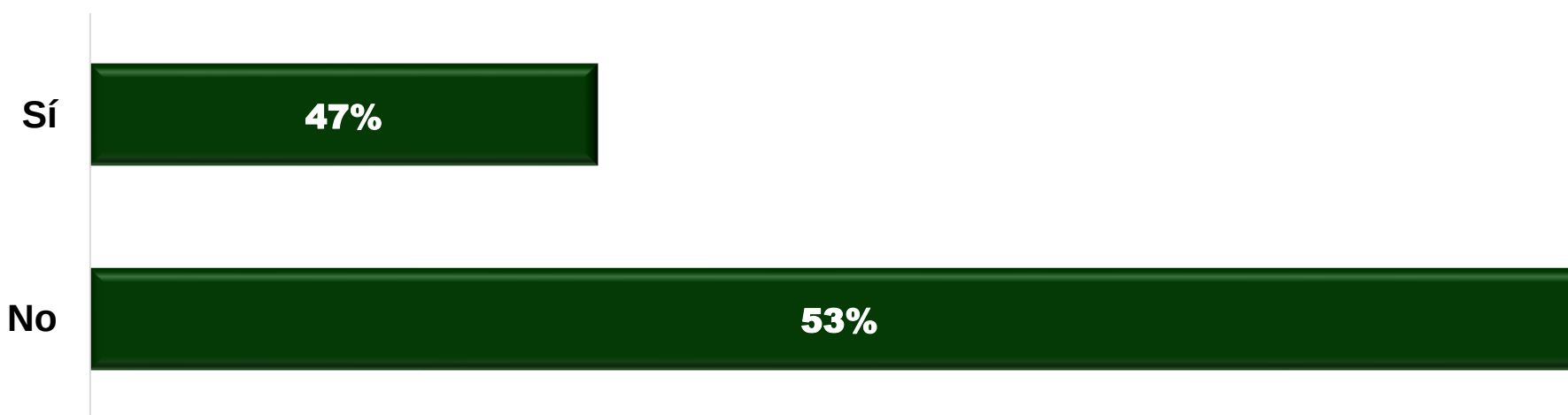
ESTADO DE SALUD

En los últimos dos meses ¿cómo describirías tu estado de ánimo o bienestar emocional respecto a las barreras de accesibilidad, por ejemplo al ser una persona con discapacidad, o respecto al trato o situaciones que enfrentas en tu vida diaria al pertenecer a algún otro grupo de atención prioritaria.

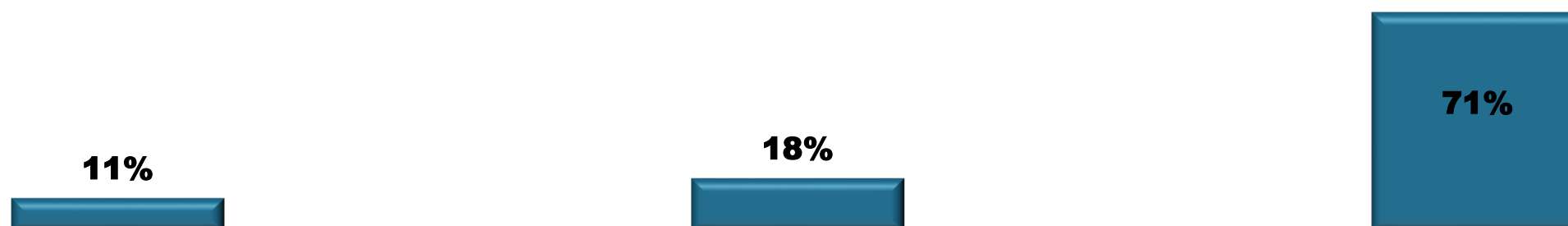


MEDIOS DE DENUNCIA DE DISCRIMINACIÓN Y CAPACIDADES PARA EL TRABAJO

Conoces los protocolos o instancias de Gobierno de Morelia para reportar o solicitar atención en casos de discriminación o acoso laboral



Respecto a tu nivel de escolaridad o preparación y el puesto que desempeñas actualmente ¿Consideras que tu trabajo te permite desarrollarte acorde a tus capacidades, estudios y aspiraciones profesionales?



No, mi puesto está muy por debajo de mi nivel profesional debido a barreras, prejuicios o falta de ajustes en el lugar de trabajo

Parcialmente: realizo tareas por debajo de mi capacidad profesional debido a mis barreras, prejuicios o falta de ajustes en el lugar de trabajo

Sí, mi puesto corresponde a mi formación académica y me permite crecer

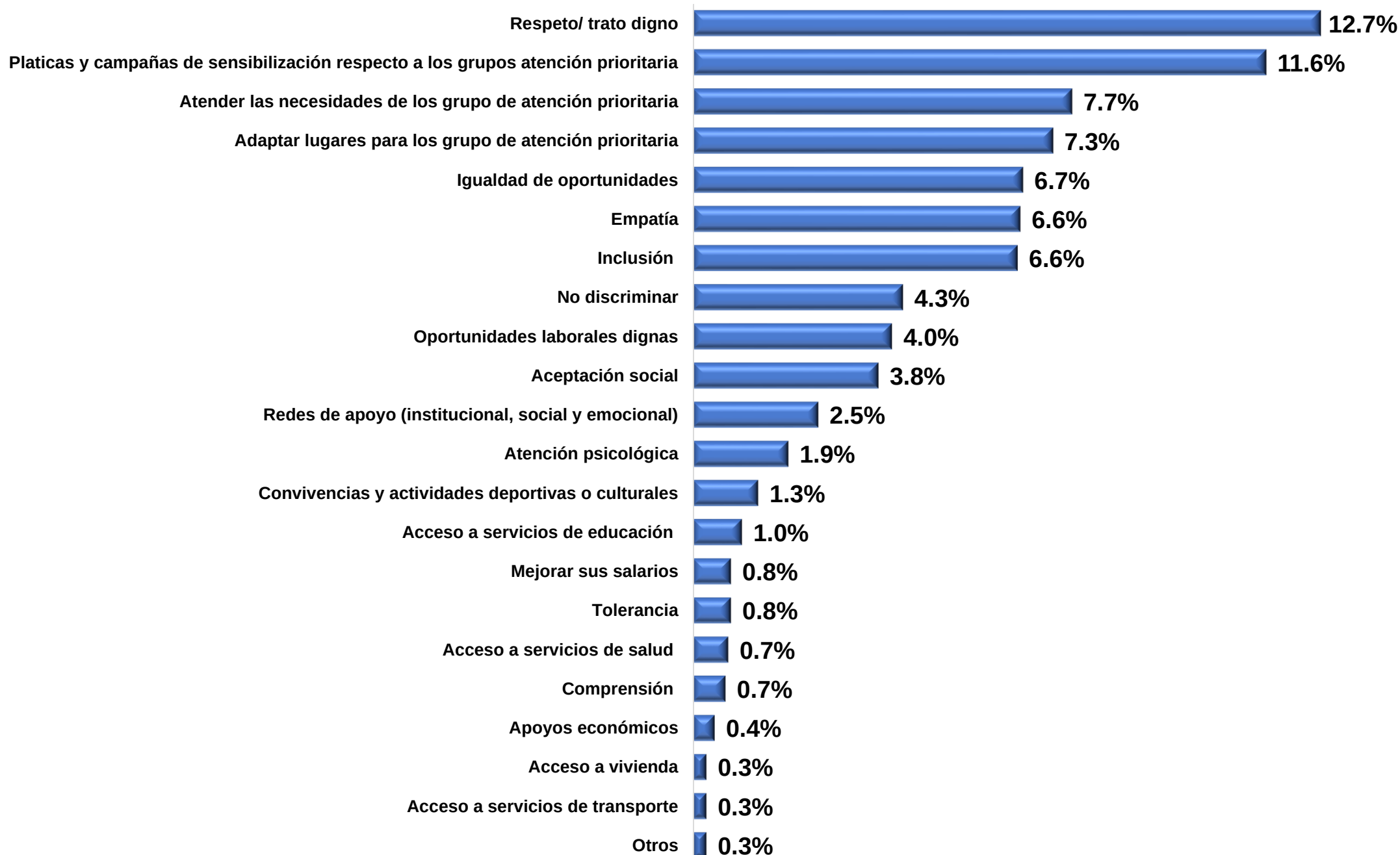
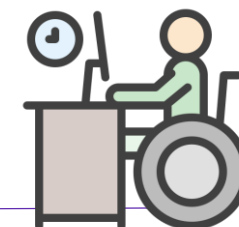
PROPUESTAS PARA FOMENTAR LA INCLUSIÓN

¿Qué crees tú que el Gobierno de Morelia podría implementar para fomentar la inclusión de las y los empleados que laboran en el Ayuntamiento?



NECESIDADES PARA LOS GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA

En general ¿Cuál sería la necesidad más importante de las personas pertenecientes a grupos de atención prioritaria para lograr la integración en la vida social?





SECRETARÍA DE LA **MUJER**
MORELIANA PARA LA
IGUALDAD SUSTANTIVA

Blvd. García de León 20-4, Col del Empleado.
C.P.58280,
Morelia, Michoacán.
443 314 05 38

Email: participa@implanmorelia.org

<https://www.implanmorelia.org>

Victoriano Pimentel S/N, Aquiles Serdán -
ampliación. C.P. 58218,
Morelia, Michoacán.
443 232 70 02

Email: diversex.immujeris@gmail.com

<https://semmujeris.morelia.gob.mx/>



IMPLAN Morelia



implan_morelia



Secretaría de la Mujer
Moreliana para la Igualdad
Sustantiva - Semmujeris.



SEMMUJERIS

¡Conociendo Morelia!
